

KAUPPAKAMARILAINEN

WMO:n pääsihteeri
Petteri Taalas

**Ilmaston-
muutoksen**
etulinjassa

Vastuullisuudesta
myynti- ja vientivaltti
myös pk-yrityksille

Teräskolmion Erja Yli-Kahila

Metalli kiertää ikuisesti

Näistä puhutaan!



27⁹⁵

Jason Fried,
David Heinemeier
Hansson, Ayra Nurmi
**KESYÄ TÖIDEN
HULLUNMYLLY**
Atena
(norm. 31,95)



29⁹⁵

Jarkko Aho,
Karo Hämäläinen,
Jukka Oksaharju,
Kari Stadigh
PIKKUGURU
Oksaharju Capital Oy
(norm. 32,95)



29⁹⁵

Milla Halme,
Jenna Karas, Katri
Manninen, Kirsi
Marttinen, Armi Murto,
Marja Teikari
**TYÖELÄMÄN
KAPINALLISET**
(norm. 40,95)



32⁹⁵

Sami Miettinen,
Juhana Torkki
**UUSI NEUVOTTELU-
VALTA**
WSOY
(norm. 44,95)



24⁹⁵

Erika
Westerlund,
Manu Tuppurainen
ERKKA
Elämän peliä
Fitra
(norm. 34,95)



29⁹⁵

Henri Tuomi-
lehto, Vornanen Jouni
**NUKKUMALLA
MENESTYKSEEN**
Tammi
(norm. 42,95)



14⁹⁵

**UNIPÄIVÄ-
KIRJA**
Tammi
(norm. 21,95)



19⁹⁵

Mia Kankimäki:
**NAISET JOITA
AJATTELEN ÖISIN**
Otava
(norm. 42,95)



27⁹⁵

Jari Tervo
LOIRI
Otava
(norm. 43,95)



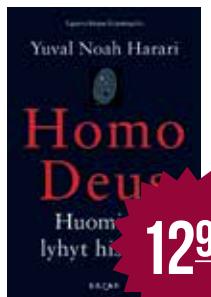
27⁹⁵

Sofi Oksanen
KOIRAPUISTO
Like
(norm. 43,95)



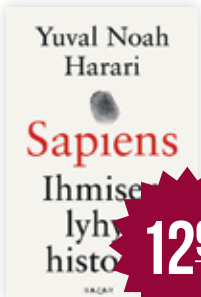
19⁹⁵

Yuval Noah Harari
**21 OPPITUNTIA
MAAILMAN TILASTA**
Bazar
(norm. 36,95)



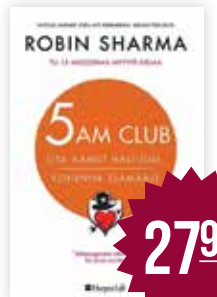
12⁹⁵

Yuval Noah Harari
HOMO DEUS
Huomisen lyhyt historia
Bazar
(norm. 18,95)



12⁹⁵

Yuval Noah Harari
SAPIENS
Ihmisen lyhyt historia
Bazar
(norm. 18,95)



27⁹⁵

Robin Sharma
5 AM CLUB
HarperCollins Nordic
(norm. 29,95)



24⁹⁵

Camilla Grebe
HORROS
Gummerus
(norm. 39,95)

Muutu mielenkiintoiseksi

SUOMALAINEN
KIRJAKAUPPA

Hyvinkää Kauppakeskus Willa Riihimäki Keskuskatu 15

**RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN
KAUPPAKAMARI**
JÄSENLEHTI
**4
KAUPPAKAMARIKUULUMISIA**
**8
KALENTERI**
**12
MENESTYSRESEPTJÄ**
Metalli kiertää ikuisesti

**16
KOULUTUSKALENTERI**
**20
HENKILÖ**
WMO:n pääsihteeri Petteri Taalas

**24
TEEMA**
Vastuullisuudesta myynti- ja vientivaltti myös pk-yrityksille

**29
ASIAANTUNTIJA**
Valmiina uuteen työaikalakiin

Päätoimittaja
Marja Heinimäki

Taitto ja ilmoitusmyynti
Tuija Hämäläinen

Kuvapankki
Pixhill.com

Julkaisija/kustantaja
Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari
Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää
puh. 040 1979 691
etunimi.sukunimi@kauppakamari.fi

Painopaikka
T-Print Ky, Hyvinkää
ISSN 2324-0709 (painettu)
ISSN 2669-9699 (verkkajulkaisu)

Vastuullisuus syntyy pienistä teoista

Vastuullisuus, laaja käsite, joka voidaan liiketoiminnassa määrittää monella tavalla. Parhaimmillaan se nivoutuu koko yrityksen toimintaan, liiketoimintaan, ympäristöön ja sosiaaliseen vastuuseen.

Oikeustieteissä vastuu merkitsee erityistä velvollisuutta, joka henkilölle aiheutuu hänen tekemisensä vuoksi. Velvollisuus ja pakollinen paha ovat vastuullisuuden kehittäjinä huonoja kannustimia. Panostaminen vastuullisuuteen tulisi nähdä merkittävänä kilpailu- ja erottautumistekijänä, brändin arvona, tehokkuuden vahvistajana ja haitallisten ympäristötekijöiden minimoijana.

Vastuullisuutta käsitellään yhä kokonaisvaltaisemmin huomioiden koko toiminnan elinkaari, myös yrityksen sidosryhmien ja toimintoketjun eri osien kautta. Se syntyy pala palalta, joskus hyvinkin pieniltä vaikuttavista asioista. Merkittävää on, että yritys määrittelee itse, mitä vastuullisuus tarkoittaa ja edellyttää sen liiketoiminnassa. Tällöin voidaan nostaa esiin toiminnalle merkittävimmät ja olennaisimmat toimenpiteet.

Vastuullinen ajattelu kuuluu minulle, sinulle, meille kaikille. Se ei ole yksittäinen toimenpide, viesti tai raportti. Vastuullisuutensa ymmärtänyt yritys huomioi automaattisesti pieniä tekoja päätöksenteossa. Pienistä teoista syntyy suuri puro ja siitä valtavirtaa. Kauppakamari on omassa toiminnassaan aloittanut etenemisen askel askeleelta, haluamme tunnistaa tärkeimmät näkökohdat, joita kehittämällä ja niihin vaikuttamalla turvaamme toimintaympäristömme hyvinvoinnin.

Monessa mukana, myös vastuullisuuden huomioimisessa. Toimimisen aika on nyt.

Marja Heinimäki, toimitusjohtaja



Vastuullinen ajattelu kuuluu minulle, sinulle, meille kaikille.





Anne Pevkurin ansiokas 12. vuoden työrupeama kauppakamarissa päättyi heinäkuun lopussa Annen jäädessä eläkkeelle.

Lämminhenkisiä läksiäisiä vietettiin 14.6. suurella joukolla.





Kauppakamari kutsui jäsenensä Red Carpet -konserttiin 30.8.

Ennen konserttia pidettiin tervetuloilaisuus, jossa kauppakamarin uusi toimitusjohtaja Marja Heinimäki (kuvassa alla vas.) toivotti vieraat tervetulleiksi. Myös Red Carpetin Antti Luusuaniemi piipahti paikalla yhdessä Minna Parikan kanssa.



Tarjoilut hoiti ammattitaidolla

Juhla-
HARLEKIINI
monipuolinen juhlatalo



Asianajaja Petri Nevalainen Asianajotoimisto Applex Oy:stä kertoi Kauppakamaripointissa, miten oikealaisilla sopimusehdoilla voidaan suojautua sopimusriskeiltä kansainvälisessä kaupassa.

Kamarinaisten tapaamisen emäntänä toimi Handelsbankenin Jessi Karjalainen (kuvassa alla keskellä toinen oik.). Tapaaminen jatkui tutustumisella Hyvinkään Taidemuseoon ja upeaan Yrjö Saarisen Värinäkyjä-näyttelyyn. Alla yksi hänen tunnetuimmista teoksistaan, Tanssiva Pariisi.



Varatuomari Mika Lahtinen, Helsingin seudun kauppakamarista (yllä), kertoi Osakeyhtiölain uudistuksista vähimmäispääomaan, lähipiiriin ja edunsaajiin liittyen.



Arkiminään voit törmätä salilla tai metsälenkillä pienen rescue Yorkin kanssa. Satunnaisharrastuksia ovat matkamoottoripyöräily, golf, kuntosali ja joskus suksetkin löytyvät jalkaan. Villasukat jalassa tulee tuijottelu on parasta ja salainen paheeni on ruuan ja viinien yhdistäminen. Kotikokkina olen kohtuullisen hyvä (onnistuessani 😊).

Työminä on palvelujohtamisen ja kehittämisen ammattilainen. Kauppakamarilla teen toiminnan suunnittelua, vaikuttamista ja tuen valiokuntien puheenjohtajia, osallistun erilaisiin sidosryhmätapaamisiin ja teen myös jäsenhankintaa. Periaatteessa minut näkee pyörimässä ympäri Hausjärvi, Hyvinkää, Loppi ja Riihimäki aluetta. Innostun uusista vaikuttamisen keinoista, joten, saa soitella. Mottoni on; verkostossa on voimaa ja yhdessä tekemällä voidaan vaikuttaa enemmän.



Olen kahden kouluikäisen pojan äiti, jonka (rajallinen 😊) vapaa-aika kuluu pääasiassa musiikin, kirjojen ja hyvän ruoan merkeissä. Pianon tai kitaran soittaminen on itselleni mieluisempaa, kuin kokkaaminen. Ammattilaisten loihittamat ateriat sen sijaan nousevat arvoasteikossani top 3:een joka ikinen kerta.

Kauppakamarilla vastaan mm. koulutusten järjestämisestä sekä oppilaitos- ja työelämäyhteistyöstä. Pidän erittäin mielelläni yhteyttä jäseniin ja tapaan heitä mahdollisimman paljon. Myös videoiden ja erilaisten markkinointimateriaalien ja sisällön tuottaminen ovat iso osa työnkuvaani. Toimistolla minut tunnetaan myös ns. korkkari-lounaista.

Olen kolmen aikuisen pojan äiti ja kahden pienen ihanuuden mummi, joiden kanssa touhuaminen on kaikkein parasta 😊. Vapaa-aikana matkustelu, lukeminen ja kokkailu kuuluvat tiiviisti kuvioihin. Myös villasukkien kutominen television äärelä kuuluu syksyn ohjelmaan.

Kauppakamarilla tehtäviini kuuluu mm. jäsenlehden teko, joka kuvassa juuri työn alla, maksuttomien tilaisuuksien järjestäminen, ulkomaankaupan asiakirjavahvistukset ja jäsentietojen ylläpito. Lempihommiini kuuluu erilaisten visuaalisten materiaalien suunnittelu ja teko. Toimistolla minut tunnetaan jalat maassa -tyyppinä.



Tullaan tutuiksi ja pidetään yhteyttä!

KAUPPAKAMARI

Marja Heinimäki
Toimitusjohtaja
m. 040 547 8563
marja.heinimaki@kauppakamari.fi

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI
Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää
www.rihychamber.fi

KAUPPAKAMARI

Tuija Hämäläinen
Palvelupäällikkö
m. 040 197 9691
tuija.hamalainen@kauppakamari.fi

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI
Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää
www.rihychamber.fi

KAUPPAKAMARI

Lilla Jokinen
Koulutuspäällikkö
m. 040 197 9823
lilla.jokinen@kauppakamari.fi

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI
Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää
www.rihychamber.fi



22.10.

**KAUPPAKAMARIPOINTTI:
HARKITTU JA TEHOKAS
KONFLIKTINHALLINTA****Aika:** ti 22.10.2019 klo 8.45 - 11.00**Paikka:** Kokoustila Nosturi, Villatehdas, Hyvinkää**Asiantuntija:** **Santtu Turunen**, pääsihteeri, FAI (The Finland Arbitration Institute/ Keskuskauppakamarin välimieslautakunta)

Harkittu ja tehokas konfliktinhallinta on tärkeää – välimiesmenettelyllä on monia kilpailuetuja. Huolellisesti suunniteltu riidanratkaisu voi joskus auttaa pääsemään hyviin ratkaisuihin ilman, että raskaimpiin menettelyihin täytyy turvautua. Tilaisuus on maksuton.

UUSIA JÄSENIÄ

- **Holship Suomi Oy, Hyvinkää**
Toimiala: huolinta ja rahtaus
- **Hyvinkään Yhdistykset ry., Hyvinkää**
Toimiala: muu sosiaaliala
- **AAP Group Oy / Teatterihotelli Riihimäki**
Toimiala: hotelli- ja ravintolatoiminta
- **Huone1 Oy, Perttula**
Toimiala: asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
- **Saneerauspalvelu Mäenpää Oy, Hyvinkää**
Toimiala: asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen

Tervetuloa mukaan kauppakamaritoimintaan!



Merkitse aika jo kalenteriisi, kutsu tulee myöhemmin!

**5.12. KAUPPAKAMARIN SYYSKOKOUS JA
ELINKEINOELÄMÄN FORUM****Aika:** to 5.12. klo 10.30 - 13.00**Paikka:** Hotel Sveitsi, Härkävehmaankatu 4, Hyvinkää**10.30 SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS**

WIMMA-hankkeen esittely

Projektipäällikkö Toni Popovic, Teknologiakeskus TechVilla Oy

Yritysten energiatehokkuuspalkinnon jako

11.30 ELINKEINOELÄMÄN FORUM

EK:n edustaja (ohjelma täsmentyy kotisivuillamme)

Tilaisuus päättyy yhteiseen, itsenäisyyspäivän tunnelmiin virittävään lounaaseen.

Tilaisuus on avoin kauppakamarin jäsenille, jäsenyritysten henkilökunnalle ja yhteistyötahoille.

**Verkostoitumistilaisuus parhaasta päästä,
tule luomaan uusia tuttavuuksia!**

Hei uusi jäsen!

Tarjoamme uudelle jäsenelle mahdollisuuden kirjoittaa asiantuntija-artikkelin jäsenlehteen.

"Uuden jäsenen kynästä" -palstalle voi kirjoittaa noin 2500 merkin artikkelin yrityksen erityisosaamisen tuomasta lisä-arvosta asiakkaalle. Kyse ei ole mainoksesta.

Kysy lisää kauppakamarista!

Talousjohtamisen kulmakivet

Loistava liiketoiminta tarvitsee loistavan tuen

Talousosaaminen tuo liiketoimintaan varmuutta. ”Mielestäni tärkein yksittäinen taloustaito on kassavirran ymmärtäminen ja riittävän rahoituksen hankinta, sillä kassavirta-osaaminen saattaa pelastaa yrityksesi”, toteaa Akeban perustaja **Kaisa Kokkonen**. Mutta mitkä ovat muut talousjohtamisen kulmakivet?

- 1. Ymmärrä ja tunne liiketoimintasi luvut**
Miten rahoittaja tai tavarantoimittaja lukee tilinpäätöstäsi? Tiedätkö, kuka on paras tai heikoin asiakkaasi?
- 2. Johda taloutta**
Aseta taloudellisia tavoitteita, seuraa toteumaa ja etenkin, puutu poikkeamiin. Onko yrityksesi liiketoiminnan päätöksiin tarvittava tieto helposti saatavilla?
- 3. Aseta rullaavia taloudellisia tavoitteita**
Maailma muuttuu, tahti vaihtuu, staattinen budjetti on vanha jo huomenna. Oletko jo siirtynyt rullaavaan budjetointiin?
- 4. Tehosta toistuvia prosesseja**
Esimerkiksi prosessi hankinnasta maksuun – onko kokonaisuus miehitetty yhdessä ja automaation mahdollisuudet hyödynnetty?
- 5. Hanki osaavaa apua**
Onneksi kaikkea ei tarvitse osata ja ehtiä tehdä itse. Akeban ammattitaitoinen konsultti tuo osaamista ja nopeutta muutoshankkeisiin.

Listätietoja. www.akeba.fi



Sosiaalinen vastuu johtajuuden näkökulmasta

TEKSTI MARJA HEINIMÄKI

Yrityksen sosiaalinen vastuu on sen toiminnan vaikutusta toimintaympäristöön, yhteiskuntaan, työntekijöihin, asiakkaisiin ja muihin sidosryhmiin. Johtamisen sosiaalinen vastuu on muun muassa työntekijöiden tasa-arvoisuuden tukemista, työntekemisen mahdollistamista, osaamisen kehittämistä, työhyvinvointia ja -turvallisuutta. Siihen liittyy olennaisena osana itsensä ja muiden kunnioittaminen, erilaisuuden hyväksyminen, työn tasapainoinen kuormittavuus ja yleinen työssä jaksaminen. Se on vastuuta työntekijöiden perusoikeuksien toteutumisesta.

Taloudelliset intressit kulkevat käsikädessä johtamisen sosiaalisen vastuun kanssa. Tyytyväiset työntekijät luovat hyvän työyhteisön. Hyvä työyhteisö on yrityksen menestyksen ja vahvan työnantajakuvaan kivijalka, kilpailuetu, jota ei voi ostaa eikä kopioida. Tyytyväisyys syntyy mahdollisuudesta käyttää omaa osaamistaan turvallisessa ja arvostavassa työyhteisössä, työntekijän äänen kuuntelemisesta ja lupauksen pitämisestä.

Työhyvinvoinnin jalustana ovat yrityksen arvot ja niihin liittyvät teot, työyhteisön taito käsitellä haastavia tilanteita ja nostaa keskusteluun vaikeita asioita. Sitoutuneisuutta edistää työntekijän mahdollisuus vaikuttaa omaan toimintaan vaikuttavaan päätöksentekoon.

Sosiaalisen vastuun ymmärtäminen edesauttaa työntekijöiden pysyvyyttä yrityksessä ja ylläpitää yrityksen muutosnotkeutta. Kannustaminen itseohjautuvuuteen innostaa työntekijöitä ottamaan vastuuta omaista hyvinvoinnista. Johtajuuden näkeminen vuorovaikutteisena ja tavoitteita asettavana

keskusteluna, avaavat oven vastuullisempaan johtamismalliin.

Johtamisen sosiaalinen vastuu on vastuuta työyhteisön toimimisesta yhteisesti sovittujen arvojen ja periaatteiden mukaisesti. Johtajalla on välitön sosiaalinen vastuu omien työntekijöiden hyvinvoinnista. On nähtävä millä ja miten varmistetaan, että arvot, puhe ja teot kohtaavat. Vastuullisuuden kivijalkana on etiikka ja moraali sekä niihin liittyvä oikeudenmukaisuus.

Millä eteenpäin? Aloita yhteisesti sovituista tavoitteista ja arvoista. Osallista, anna tilaa, pidä keskustelua yllä, puutu epäterveeseen käytökseen, huolehdi, että yhteisesti sovittua pidetään kiinni ja pysähdy riittävän usein tarkastelemaan suuntaa. Luo vahvaa vuorovaikutteisuutta ja avoimuutta. Jokainen meistä osallistuu valinnoillaan ja teoillaan paremman tulevaisuuden rakentamiseen.

Johda kokonaisuutta, puhuttele yksilöä. Pieni, suuri johtajuus





Pasi Helminen,
Asiakkuuspääl-
likkö,
Canorama Oy
040 568 8205
pasi.helminen@
canorama.fi

Olen työskennellyt yli 21 vuotta IT ja ICT alalla. Tästä ajasta seitsemän vuotta operaattorilla konesalipalveluiden sekä tietoliikenneyhteyksien parissa. Loput ajasta olen ollut IT laitteiden ja palveluiden parissa. Olen työskennellyt myös huollossa muutaman vuoden joten tiedän myös mitä konepellin alla on.

Omaan vahvan näkemyksen IT:n nykytilasta ja ohjaan yrityksiä oikeaan suuntaan IT viidakossa. Voimme tarpeen mukaan pitää kehityspalaverit 1-2x vuodessa. Autan myös tietosuojalain vaatimissa haasteissa. Minulla on myös erittäin kattava verkosto alan toimijoista.

Jeesaan mielelläni seuraavissa

- ICT puolen tuotteet ja palvelut
- Tietosuojalaki ja sen vaatimukset
- Tietosuoja ja tietoturva
- Palvelutarjouksien tarjouksien vertailu
- Tietoliikenneyhteydet
- IT-Ulkoistus



Matti Malminen,
Vice President, Trade
& Export Finance,
Konecranes Oy,
040 530 6136,
matti.malminen@
konecranes.com

Olen työskennellyt aiemmin 26 vuotta pankkimailmassa ja ulkomaankaupan liittyvät maksutavat ja riskeiltä suojautuminen oli pankkimailmassa päivittäistä työskarkana.

Kymmenen vuotta sitten siirryin "toiselle puolelle pöytää" ja toimin nyt Konecranesin globaalina Help Deskinä näihin asioihin liittyen. Kauppasodat ja epävarmuus taloudessa on valitettavasti vienyt tilannetta haastavampaan suuntaan joten luottoriskeiltä suojautuminen on tärkeää. Tunne asiakkaasi ja erilaiset sanktiot ovat myös ulkomaankauppaa harjoittavien yritysten päivittäistä arkea.

Voin jeesata näissä aiheissa:

- Ulkomaankaupan maksutavat
- Vientikaupan rahoittaminen
- Vientikaupan sanktiot
- Luottoriskiltä suojautuminen



Kari Moisiola, HHJ
Yrityslauturi Oy,
Trailmaker Oy,
MeValuation Oy
050 388 3853,
kari.moisiola@
yrityslauturi.fi

Olen työskennellyt liiketoiminnan kehitystehtävissä yli 20 vuotta, joista 16 vuotta suurissa konserneissa.

Olen rakentanut liiketoimintakonsepteja ajatuksesta operointiin. Nykyisin toimin useissa yrityksissä osakkaana ja hallitusammattilaisena. Työssäni autan yrityksiä rakentamaan selkeän kasvupolun, kirkastamaan strategiansa ja nostamaan selkeästi rahoitusvalmiuttaan. Sparraan ja valmennan myös mm. myynti-, esiintymis- ja neuvottelutaidossa.

Jeesaan mielelläni:

- Liikeidean terävöitys ja kasvustrategia
- Myynti- ja neuvottelutaidot
- Kun halutaan muutosta: kasvua, kansainvälistymistä, rahoitusta tai edessä sukupolven- tai omistajanvaihdos



Anitta Niemelä
Johdon coach,
FM, HHJ, PCC
Anitta Niemelä Oy
040 742 1110
anitta@
anittaniemela.fi

Kysy jeesiä ja sparrausta ihmisten ja muutosten johtamiseen sekä henkilöstöhaasteisiin.

Olen kokenut johdon coach ja valmentaja, jolla on paljon omaa kokemusta liiketoiminnan johtamisesta, HR-johdattamisesta sekä muutostilanteista. Voin auttaa sinua johtamisen sekä esimiestyön ja henkilöstöasioiden haasteissa. Erityisosaamistani on henkilöstön sopeutustilanteiden hyvä johtaminen ja uudistunut muutosturvallinsäädäntö. Tarvittaessa voin tehdä myös toimeksiantoja em. asioissa.

Olen myös kansainvälisesti sertifioitu coach PCC. Työkokemukseni on pankki-, vakuutus- ja valmennusliiketoiminnasta. Olen myös valmentanut ja konsultoinut yli 150 yritystä eri toimialoilta.



Arto Juosila,
Arma Development Oy
040 551 2878,
arto.juosila@gmail.com

Liiketoiminnan kehittäminen, rakenne-
muutokset ja kannattava kansainvälinen
kasvu ovat lähellä sydäntäni.

Jeesaan mielelläni liiketoimintasi analysoinnissa, strategian tarkentamisessa, kasvutavoitteiden asettamisessa ja niiden saavuttamisessa. Tehdään yhdessä käytännön tuloksia. Sinä minä ja varsinkin sinun oma tiimisi.

Tunnen hyvin työskentelyn kansainvälisillä markkinoilla. Olen mukana hallitus-
työskentelyssä ja myös start up -yrityksen perustaja. Monessa sopassa keitetty.



Timo Liukko,
First Round Oy
040 701 2272,
timo.liukko@
firstround.fi

Kysy jeesiä enkeli- ja kasvurahoituksesta sekä IoT:stä

Olen yrittäjä First Round Oy:lla ja autan yrityksiä kasvussa ja rahoituksen haussa. Toimin myös IoT-yritys Small Data Garden Oy:n hallituksen puheenjohtajana.

Minulle voi osoittaa kysymyksiä liittyen

- kasvurahoitukseen
- enkelirahoittamiseen
- esineiden internetin (IoT) liiketoimintamahdollisuuksiin



Pekka Miettinen,
ekonomi, HHJ,
050 2874,
pekkaj.miettinen@
gmail.com

Työskentelen muutamien eri toimialoilla olevien pk-yritysten kanssa sparraten ja hoitaen konsulttitoimeksiantoja sopimuksen mukaan.

Tarjolla on siten keskustelukumppanuutta ja jeesausta liittyen yritystoiminnan kehittämiseen, kuten liike-idean pohtimiseen, kannattavuus- ja rahoitusratkaisujen arviointiin, saneeraustilanteisiin, henkilöstöasioiden hoitoon jne.

Tiedän kokemuksesta, että yrityksissä monenlaiset kehittämisasiat ovat jatkuvasti ajankohtaisia! Mikäli kaipaat keskustelukumppania, ota epäilemättä yhteyttä: katsotaan yhdessä olisiko juttukaverista apua!



Sirpa Pötry,
Aluevientipäällikkö,
Reka Kaapeli Oy
mbi 040-503 2535,
sirpa.potry@reka.fi

Yli 30 vuotta vientimyyntiä asiakkaina sähköalan tukkurit, maahantuojat, sähköjakeluyhtiöt ja OEM. Toiminut eri Euroopan maissa joista viimeisimpinä Skandinaavia ja Baltian maat. Kokemusta paikallisten myyntiyhtiöiden perustamisesta ja johtamisesta. Myös jakelunavien etsintä ja kansainväliset tenderit ovat olleet osana työtäni. Mikäli jokin näistä osa-alueista askarruttaa niin jeesaan mielelläni.



Lassi Nyssönen,
asianajaja, YTM,
osakas, Asianajotoi-
misto Fenno
050 570 3234,
lassi.nyssonen@
fennolaw.fi,
www.fennolaw.fi

Olen työskennellyt erittäin laaja-alaisesti yritysten ja yksityishenkilöiden oikeudellisten asioiden parissa. Avustan asiakkaitani työ-, yhtiö- ja sopimusoikeudellisissa asioissa sekä erilaisissa yrittäjärjestelyissä.

Minulla on myös erittäin laaja kokemus tilanteista, missä kaikki ei ole mennyt liiketoiminnan osalta parhaalla mahdollisella tavalla. Olenkin ollut hoitamassa konkurssi- ja yrityssaneerausmenettelyitä pesähoitajana, selvittäjänä tai avustamassa eri osapuolia näissä menettelyissä. Toimintani on käsittänyt avustamisen liiketoiminnan riskienhallintaan, jatkuvuussuunnitteluun, tervehdyttämiseen ja yleiseen johtamiseen liittyvissä kysymyksissä.

Viimeisten vuosien aikana olen ollut tukemassa ja auttamassa yrityksiä ja yrittäjiä entistä enemmän liiketoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa oikeudellisen neuvonnan jäädessä jopa hieman taka-alalle. Strategiat, osakassopimukset, johtamisrakenteet sekä erityisesti liiketoiminnan murrostilanteet on minulle tilanteita, missä olen mielelläni auttamassa.



Pekka Rantamäki
diplomi-insinööri,
toimitusjohtaja,
Rantamäki Advisors Oy
0400 482 517,
pekka.rantamaki@
outlook.com

Olen toiminut yli 30 vuotta rakennustarvikealalla markkinointi- ja johtotehtävissä, joista 26 vuotta Saint-Gobain Rakennustuotteissa markkinointijohtajana ja toimitusjohtajana. Viimeksi toimin 10 vuotta Teknos Group Oy:n konsernihoitajana ja CEO:na. Olen nyt eläkkeellä ns. päivätyöstä ja minulla on oma konsultointiyritys ja toimin seitsemän keski-suuren yrityksen hallituksen jäsenenä ja kahdessa niistä puheenjohtajana.

Minulla on vahva kokemus liiketoiminnan johtamisesta rakennustarvikealalla/-kaupassa ja valmistavassa teollisuudessa sekä yrityskaupoista Suomessa ja ulkomailla. Päämarkkina-alueet, joissa olen toiminut ovat Suomi, Skandinaavia, Venäjä & CIS, Baltia, Puola, Saksa ja Kiina. Konsernihoitajakokemus ja hallitustyöskentely on myös antanut kokemusta Strategian tekemisestä, toteuttamisesta sekä yrityksen johtamisesta ja henkilöstön kehittämisestä yleisesti. Olen mielelläni auttamassa liiketoiminnan kehittämisessä ja sparraamassa sekä mahdollisissa yrityskaupoissa.

ENSIAPUA TALOUSKYSYMYKSIIN

Akeba Oy, p. 045 874 9181
Talousjohtamisen ammattilainen
KTM, HHJ Kaisa Kokkonen

- Mitä on hyvä talousjohtaminen?
- Miten voin toteuttaa sitä omassa yrityksessäni?
- Mitä voin vaatia tilitoimistolta?
- Sujuvatko talousasiat paremmin jos parannamme talousosaamista yrityksessämme?

Kysy apua näihin tai muihin talouspuolen kysymyksiin, keskustelen mielelläni!

IPR-ASIAT

Leitzinger Oy, p. 040 533 9833
Timo Sole, DI, Teollisoikeusasiamies,
Eurooppapatenttiasiamies,
EU-tavaramerkki- ja mallioikeusasiamies

Palveluumme kuuluvat erilaiset aineettoman omaisuuden hoitamiseen kuuluvat asiat, kuten esimerkiksi:

- patentit
- hyödyllisyysmallit
- mallisuoja
- tavaramerkit
- kilpailijakartoitukset
- toimintavapaus selvitykset
- uutuustutkimukset
- tekniikan tason selvitykset
- IPR-strategia
- sopimusasiat
- lisensioinnit

Hyvät neuvot eivät ole kalliita!

Kauppakamari tukee monin eri tavoin jäsenyrityksiään.

Yksi tällainen on Jeesaaja-palvelumme. Kauppakamarin Jeesaajat ovat kokeneita, aktiivisesti liike-elämässä toimivia henkilöitä, jotka haluavat jeesata jäsenyrityksiämme kasvun polulla. Voit soittaa Jeesaajalle ja kysyä jeesiä ilman laskun pelkoa. Toki, voit sopia joidenkin Jeesaajien kanssa myös syvemmästä maksullisesta yhteistyöstä tai toimeksiannosta.

Kauppakamari tarjoaa jäsenistölleen myös oman asiantuntijaverkostonsa kautta puhelimitse maksutonta puhelinneuvontaa laki-, vero-, tilintarkastus-, työsuhde- ja IPR-asioihin sekä talouskysymyksiin.

Käytä palvelumme hyödyksesi!

LAKI-, VERO-, TILINTARKASTUS- JA TYÖSUHDEASIAT

Asianajotoimisto Applex, Hyvinkää
040 534 6967, 020 791 2950
VT Panu Hiidenmies

- yhtiöoikeus
- sopimusoikeus
- työoikeus
- riitojen ratkaisu
- yritysjärjestelyt

Asianajotoimisto Tapio Kinanen
p. (019) 450 370
Asianajaja Tapio Kinanen:

- vero-oikeus, verotarkastukset ja -valitukset
- yhtiö-, sopimus- ja työoikeus
- yritysjärjestelyt ja sukupolvenvaihdot
- vaihtoehtoiset riidanratkaisumenetelmät
- oikeudenkäynnit

Lakiasiantuntijatoimisto J. Härkönen Oy
p. 0400 247 475
Varatuomari Jouki Härkönen
• lakineuvonta

Tilintarkastus Rantalainen Oy
tilintarkastusyhteisö
Eelis Salo, HT, KTM
p. 040 5721 121
Antti Rantalainen, OTK, KHT
p. 0400 420 665

- verotus
- yritysjuridiikka
- tilintarkastus
- kansainvälinen verotus
- yritysjärjestelyt
- sukupolvenvaihdot



MENESTYSRESEPTIÄ



Erja Yli-Kahila aloitti romuliikkeen leivissä kolmisen vuotta sitten. "Hauskinta tässä hommassa on se, että saan järjestellä työni niin kuin haluan."

Metalli kiertää ikuisesti

TEKSTI JA KUVAT **JUKKA SAASTAMOINEN**

Metalli ei kulu loppuun koskaan eikä muutu käyttökelvottomaksi ikinä, ja siksi sen kierrätys on äärimmäisen vastuuntuntoista toimintaa, sanoo kolmannen polven romukauppias Erja Yli-Kahila.

Kuka olisi tällaisena loppukesän hellepäivänä arvannut, että Teräskolmion markkinoinnista, taloushallinnosta ja henkilöstöasioista vastaava **Erja Yli-Kahila** miettii jo tulevan talven pakkasia.

”Kohta ollaan syksyssä, ja silloin meidän on alettava valmistautua talveen. Palvelupisteen kenttä on siivottava niin, että mitään tärkeää ei jää lumen alle piiloon”, Yli-Kahila pohtii.

Tilannetta tosin helpottaa hänen mukaansa se, että talvi tuntuu tulevan vuosi vuodelta myöhemmin. Siitä on pelkkää etua Teräskolmion tyyppiselle yritykselle: mitä kauemmin maa pysyy mustana, sitä pidempään jatkuu romuliikkeen sesonki.

”Meillä kiireet loppuvat siihen, kun lumi peittää maan. Ennen vanhaan talvi tuli loka-kuussa, mutta nyt se tulee vasta joulukuussa”, Yli-Kahila kuvailee.

Teräskolmion tarina juontaa juurensa 1960-luvun lopulle, jolloin Erja Yli-Kahilan isoisa **Eeli** ryhtyi keräämään ja myymään romua silloisella Hangonratapihalla eli nykyisellä Hangonsillan alueella Hyvinkäällä.

Kaupungin viskaalit kuitenkin ilmoittivat heti 1960- ja 1970-lukujen taitteessa, että aluetta on tarkoitus ryhtyä rakentamaan ja että nyt saa kauppias Yli-Kahila viedä roinansa muualle. Ilmoitus tuli etuajassa: kesti noin 47 vuotta, ennen kuin ensimmäistä kerrostalon kivijalkaa alettiin valaa Hangonsillan joutomaalla.

Yli-Kahila löysi uuden tontin Hyypyrästä kolmostien tuntumasta puolenkymmentä kilometriä kaupungin keskustasta länteen.



Teräskolmion uusi rautalastun varastointialue on suomalaisittain ainutlaatuinen.

Romuliike muutti sinne saman tien.

Virallisesti Teräskolmion historiankirjoitus alkaa vuodesta 1975, jolloin Eeli Yli-Kahilan poika **Erkki** perusti Hyvinkään Romutus -nimisen romuliikkeen ja otti isänsä sen osakkaaksi.

Kolme vuotta myöhemmin yhtiö laajensi toimintaansa Röykän kylälle Nurmijärven luoteiskulmalle. Siinä vaiheessa osakkaiden joukkoon liittyi **Erkki Lehtiranta**. Myöhemmin mukaan tulivat vielä Lehtirannan pojat **Niko** ja **Sami**.

Yhden näkyvimmistä siirroistaan yhtiö teki vuonna 1995, jolloin se vaihtoi nimensä Hyvinkään Romutuksesta Teräskolmio Oy:ksi.

Nyt Teräskolmio työllistää 11 ihmistä, joista perustajaperheen jäseniä on kolme. Erja Yli-Kahilan lisäksi yhtiön palkkalistoilla on isä Erkki, joka työskentelee toimitusjohtajana, ja isosisko **Kirsi Hiukka**, joka hoitaa ostoja ja myyntejä.

Erja Yli-Kahila summaa Teräskolmion toiminta-ajatuksen sanomalla, että ”täällä kaikki nivoutuu metallituotteiden kierrätykseen”.

”Metalli on aine, jota voidaan käyttää uudelleen ikuisesti. Se ei kulu loppuun koskaan eikä muutu käyttökelvottomaksi ikinä. On edullisempaa kierrättää kertaalleen valmistettua metallia kuin ryhtyä valmistamaan louhitusta malmista uutta. Siksi metallituotteiden kierrätyksestä voidaan sanoa, että se on äärimmäisen vastuuntuntoista toimintaa.”

Teräskolmio nosti toimipisteidensä määrän kolmeen tämän vuoden kesäkuussa, jolloin se sai valmiiksi rautalastun varastointialueen Kermintien varrella Hyvinkäällä.

Yli-Kahila sanoo, että Kermintien toimipisteen käyttöönotto on ollut Teräskolmion tämänvuotisista tapahtumista mukavin.

”Koko hanke jätti positiiviset muistot siksi, että se oli niin vaativa. Se oli rakennusteknisesti ensimmäinen laatuaan Suomessa, ja siksi siinä oli monta uutta juttua niin meille kuin projektissa mukana olleille sidosryhmillekin. Olemme lopputulokseen erittäin tyytyväisiä.”

On Yli-Kahila kohdannut vuoden mittaan ongelmia.

”Ne ovat liittyneet rekrytointiin. Olisimme valmiita palkkaamaan ainakin yhden uuden vakituisen työntekijän vaikka heti, mutta emme ole onnistuneet sellaista löytämään. Metallialan kokemuksesta ja kuorma-autokortista olisi hakijalle etua, mutta nekään eivät ole välttämättömiä. Jos ihmisellä on ▶

Teräskolmio Oy

Mikä: Romun ostoa ja myyntiä harjoittava perheyriitys

Perustettu: 1975

Kotipaikka: Hyvinkää

Toimipisteet: 2 Hyvinkäällä ja

1 Nurmijärven Rökässä

Liikevaihto 2018: 3,9 milj. euroa (+ 13 pros.)

Tulos 2018: 488 000 euroa (+ 71 pros.)

Henkilöstö: 11

Toimitusjohtaja: Erkki Yli-Kahila

töitä ei tee tässä yrityksessä kukaan muu. Niinpä joudun hakemaan tiettyissä asioissa sparrausavun ja verkostoni muualta.”

Yli-Kahila sanoo, että hänellä riittää vielä romubisneksessä opettelemista.

”Voidaan tietysti kysyä, kuinka hyvin työntekijöiden pitää hallita toistensa tehtävät. Riittääkö se, että ihminen on ekspertti omassa hommassaan? Mielestäni se riittää. Jos jonkun työnä on kehittää liiketoimintaa, hänen ei tarvitse osata ajaa kuorma-autoa. Sitä vastoin hänen on ymmärrettävä, miksi esimerkiksi prosesseja muutetaan ja mikä on muutosten tuottama lisäarvo.”

Kuten kuvista näkyy, Erja Yli-Kahila on mahdollisimman kaukana romukauppiaan ikaikaisesta stereotyypistä. Ihmekö siis, jos hän välillä joutuu sietämään tyttötyä. Asiakas saattaa letkauttaa, että eikö tästä talosta todellakaan löydy miestä, joka voisi tulla näitä tavaroita hinnoittelemaan.

”Maailma muuttuu näiltä osin hitaasti. Tärkeintä on kuitenkin muistaa, että nämä huutelijat eivät ole pari-kolmekymppisiä kavereita vaan elämänsä ehtoopoimen kulki-joita.”

Yli-Kahila myöntää, että romukauppa kärsii jonkinasteisesta imago-ongelmasta.

Yksi syy on se, että kaikki kaduntallaajat eivät välttämättä tunne romun hinnanmuodostuksen mekanisme. Jos ihminen ei tiedä, kuinka tarkasti romuliikkeet joutuvat seuraamaan raaka-aineiden maailmanmark-

kinahintoja, ja jos hän itse ei ole tullut niitä tutkineeksi, hän voi yllätyä, jos peräkärryllinen kuparia maksaa tänään vähemmän kuin viime viikolla.

Monelle kansalaiselle voi olla epäselvää sekin, miksi yritysasiakkaat ovat Teräskolmion tapaisessa firmassa selvästi suurin kohderyhmä. Yritysten tavaravolyymit ovat aivan omalla tasollaan, ja kun useimmat teollisuuslaitokset voivat lajitella romunsa itse, niiden aiheuttamat käsittelykustannukset ovat suhteellisesti ottaen pienemmät kuin yksityisasiakkaiden ryhmässä.

”Kaikkea yritysten romua ei edes tuoda meidän toimipisteisiimme. Osan me toimittamme suoraan tukkureille tai satamiin tai teollisuuslaitosten varastoihin.”

Suurimmat väärinkäsitykset taitavat kuitenkin liittyä romuliikkeitä koskevaan lainsäädäntöön.

”Moni ajattelee, että romuala on jotenkin likaista bisnestä ja että sitä pyörittävät ihmiset, jotka eivät muuhun kykene. Todellisuudessa lait ja määräykset sitovat meitä erittäin tiukasti. Kaiken lisäksi ne tuntuvat kiristävän koko ajan.”

”Kaikenlainen raportointi vie yrittäjien ajasta aina vain isomman osan. Se on yksi syy siihen, miksi pieniä toimijoita tippuu markkinoilta pois. Toisaalta pienikin yritys voi pärjätä, jos se jaksaa kehittää toimintaansa ja pitää laatuja järjestelmänsä kunnossa. Byrokratia lisääntyy, mutta säntillinen yritys pystyy kääntämään sen kilpailuedukseen.” ●

► asenne kohdallaan, kaiken muun hän voi oppia työtä tehdessään.”

Käytännön kautta on Yli-Kahilakin joutunut romualaa opettelemaan. Hän ehti lukea matkailualan maisteriksi ja työskennellä alan töissä ja muutamissa it-firmoissa vuosikaudet ennen kuin Erkki-isä onnistui houkuttelemaan hänet perheyriityksen palvelukseen. Se tapahtui kolmisen vuotta sitten.

”Oli se vähän pelottavaa, kun piti hypätä aivan uudelle alalle ja vieläpä suoraan äitiyslomalta”, 35-vuotias Yli-Kahila sanoo.

”Mutta ainakaan vielä ei ole tarvinnut katua. Hauskinta tässä hommassa on se, että voin rakentaa aikatauluni itse ja järjestellä työni niin kuin haluan. Joustavuuden ja itsenäisyyden kääntöpuoli on se, että juuri näitä

Romuala iskee harmaata taloutta vastaan

Jos Suomen Romukauppiain Liiton toiminnanjohtajalta **Riikka Kinnuselta** kysytään, mikä on hänen edustamansa järjestön suurin saavutus tällä vuosikymmenellä, vastaus putoaa kuin apteekin hyllyltä.

”Käännetty arvonlisäverovelvollisuus. Se otettiin romualalla käyttöön vuonna 2015”, Kinnunen sanoo.

Käännetty arvonlisävero tarkoittaa Kinnusen mukaan sitä, että veroa ei tilitä normaalikäytännön mukaisesti myyjä vaan poikkeuksellisesti ostaja. Tässä tapauksessa ostaja on romuliike. Kun romuliike hankkii tavaraa, se joutuu laskemaan ja tilittämään arvonlisäveron myyjän eli tavaraa toimittaneen asiakkaan puolesta.

”Käännetty alvi on työkalu, jolla romuala iskee harmaata taloutta vastaan. Sen ansios-



Kohta 80 vuotta täyttävässä Romukauppiain Liitossa on reilut 100 jäsentä.

ta markkinoilta on pystytty poistamaan niitä harmaan puolen jobbareita, jotka ovat keränneet ja myyneet romua ja käärineet myyntihinnan taskuunsa – ja jättäneet arvonlisäverot maksamatta”, Kinnunen sanoo.

Riikka Kinnunen on ympäristöalan ekspertti, jolle järjestöjohtajan pesti on puolipäivätyö. Toisen puolikkaan hän käyttää kiertotalouteen erikoistuneen Winto Better World -nimisen konsulttitoimistonsa lukuun.

Vuonna 1940 perustetulla Romukauppiain Liitolla on nyt reilut sata yritysjäsentä. Määrä on vuosikymmenten mittaan eriyden takia vaihdellut, joskin viime vuodelle se on pysynyt Kinnusen mukaan verrattain vakana.

”Vaikka alalla on tapahtunut keskittymistä, isot yritykset eivät ole vienneet kaikkea tilaa pieniltä.

”Paikallisia, ammattitaitoisia perheyriityksiä tarvitaan yhä. On hyvä, että alalla on monen kokoisia toimijoita, ja on tärkeää, että me voimme liittona edustaa niitä kaikkia.”



HYVÄNTEKEVÄISYYS- HUUTOKAUPPA

Sunnuntaina 3.11.2019 klo 12. Meklarina toimii Suomen huutokauppakeisari Aki Palsamäki. Mukana myös Heli ja Markku.



TV:STÄ TUTTU REMONTTIENTEN VAUHDITTAJA

Perttu Sirviö messuilla mukana lauantaina 2.11.2019.



AUKIOLOAJAT

La 2.11. klo 10 - 17
Su 3.11. klo 10 - 17



PAIKKA

Cocks-halli
Hj. Elomaan katu 4
11130 Riihimäki

TERVETULOA ASUMISEN, RAKENTAMISEN JA REMONTOINNIN ERIKOISMESSUILLE RIIHIMÄELLE 2.-3.11.2019



PÄÄSYLIPUT

Liput edullisemmin verkkokaupasta: Aikuiset 8 €, kun ostat ne 1.11.2019 mennessä.

Taphtuman aikana verkkokaupasta ja ovelta:
Aikuiset 10 €

Alle 15-vuotiaat aikuisen seurassa veloituksetta.

Opiskelijat, eläkeläiset, invalidit ja varusmiehet 8 €, vain alennukseen oikeuttavalla kortilla



WWW.RIXURAXA.FI

Nosta yrityksesi seuraavalle tasolle

Hae lainaa pankista ja toteuta unelmasi kasvusta. Finnveran pk-takaus voi olla ratkaisu rahoituksen järjestymiseen.

Lue lisää finnvera.fi/pk-takaus





31.10.

**TYÖAIKALAKI JA
VUOSILOMALAKI MUUTOKSINEEN****Aika:** to 31.10. klo 8.30 - 16.00**Paikka:** Hyvinkää, tarkentuu myöhemmin**Asiantuntija:** Lakimies **Kirsi Parnila**, Helsingin seudun kauppakamari

Työaikalakiin on suunnitteilla merkittäviä muutoksia 1.1.2020 alkaen. Myös vuosilomalaki muuttui 1.4.2019.

Koulutuksessa käydään läpi työaikalain keskeiset asiat ja vuosilomalain muutokset käytännönläheisesti ja tiiviisti. Koulutus on hyödyllinen henkilöstöasioista vastaaville, esimiehille ja kaikille, jotka vastaavat työsuhdeasioita.

Osallistumme ilmastonmuutostalkoihin vähentämällä paperimateriaalin käyttöä koulutuksissa. Materiaali jaetaan osallistujille jaettavissa olevin osin sähköpostitse koulutuksen alkaessa. Halutessasi ota siis oma kone mukaan.

Safety Summit 2019
Kyberturvallisuus-seminaari**Aika:** 14. - 15.11.2019**Paikka:** Hotel Sveitsi, Hyvinkää**Koulutuksia
kätevästi omalta koneelta**

Kauppakamarimme jäsenet voivat osallistua Helsingin seudun kauppakamarin suosituihin LiveStream-koulutuksiin. Palvelu on loistava vaihtoehto silloin, kun paikan päälle tuleminen ei ole mahdollista. Osallistuminen onnistuu helposti etänä omalta koneeltasi, sillä lähetyksen katsomiseen tarvitset vain internetyhteyden.

Striimit ovat katsottavissa viikon ajan koulutuksen jälkeen.

HUOM! Muista valita ilmoittautuessa valikosta oikea kauppakamari: Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari

**INCOTERMS® 2020
-UUDET EHDOT
voimaan 1.1.2020 lukien****Aika:** pe 25.10. klo 8.40 - 13.00**Paikka:** Hotel Sveitsi, Härkävehmaankatu 4, Hyvinkää

Kansainvälisessä kaupassa tavarantoimituksessa maailmanlaajuisesti käytetyt Incoterms -toimitusehdot uudistuvat ja uudet Incoterms 2020 -toimitusehdot tulevat voimaan 1.1.2020.

ICC Suomen ja kauppakamareiden yhteistyössä järjestämä Incoterms 2020 -kiertue rantautuu Hyvinkäälle pe 25.10. Mukaan mahtuu vielä! Kouluttajana toimii vuosien ajan Suomen Incoterms-ryhmän sihteerinä ja puheenjohtajana toiminut asianajaja, oikeustieteen tohtori **Lauri Railas**.

**ARVOPAPEREIDEN
KÄSITTELY
kirjanpidossa ja verotuksessa****Aika:** pe 15.11. klo 8.30 - 12.00**Paikka:** Villatehdas, Kokoustila Nosturi, Hyvinkää

Asiantuntija: **Jukka Koivumäki**, veroasiantuntija, Helsingin seudun kauppakamari

Arvopapereiden käsittely kirjanpidossa ja verotuksessa -valmennus on tiivis paketti ja soveltuu kaikille taloushallinnon henkilöille, joiden tulee työssään osata käsitellä arvopapereita taloushallinnossa ja verotuksessa.

SYKSYLLÄ

KAUPPAKAMARI KOULUTTAA VEROTUKSEN MUUTOKSISTA SYKSYLLÄ!

Verotuksessa on odotettavissa useita muutoksia, kun hallitusohjelman verokirjauksia ryhdytään toteuttamaan.

Kauppakamarin koulutuksissa saat tuoreimmat tiedot verotuksesta ja kirjanpidosta. Tule kuuntelemaan, oppimaan ja kysymään kiperiä kysymyksiä asiantuntijoilta!



ENNAKKOPERINTÄ 2020

Aika: ma 18.11. klo 8.40 – 13.00

Palkka- ja taloushallinnon ammattilaiset kerääntyvät jälleen yhteen suosittuun kauppakamarin Ennakkoperintä-koulutustilaisuuteen.

Kuten ennenkin, kannattaa tänäkin vuonna käyttää tilaisuus hyväksi ja tulla päivittämään tiedot ennakkoperinnästä ajan tasalle. Saat kätevästi kaiken ajankohtaisen tiedon mm. vuoden 2020 veroperusteista, luontoiseduista ja Verohallinnon uusimmista ohjeista yhdellä kertaa käytäntöön sovellettavassa muodossa.

Asiantuntijana on arvostettu ja pidetty ylitarkastaja **Sari Wulff** Verohallinnosta.



29.11. KAUPPAKAMARIN VEROPÄIVÄ

Verotuksessa on odotettavissa useita muutoksia, kun hallitusohjelman verokirjauksia ryhdytään toteuttamaan. Myös verojen ilmoittamiseen ennakoidaan muutoksia.

Aina ajankohtaisena aiheena päivässä käydään läpi käyttöomaisuuteen ja poistoihin liittyviä kysymyksiä. Lisäksi tarkastellaan keskeisimpien korkeimman hallinto-oikeuden päätösten ja keskusverolautakunnan ennakoratkaisujen vaikutusta verolainsäädännön tulkintaan.

Kirjanpidon ja tilinpäätöksen ajankohtaisiossa käydään läpi haasteellisimpia asioita tilinpäätöksen laatijan näkökulmasta. Yrityksen pysyvien vastaavien omaisuuserien arvosta-

misen ja jaksottamisen tulkinnallisia tilanteita tarkastellaan erityisesti aineettomien hyödykkeiden kuten kehittämismenojen ja liikearvojen näkökulmasta.

Oman pääoman erien jakamisen ja palauttamisen kirjanpitolautakunnan uusimmat lausunnot ja selvitetään niiden vaikutukset käytännössä.

Päivän asiantuntijoina toimivat johtava veroasiantuntija **Emmiliina Kujanpää**, Keskuskauppakamari, OTT **Pauli K. Mattila** ja KHT **Henry Kampman**, Revisium Oy.

12.12. ARVONLISÄVEROTUKSEN AJANKOHTAISKATSAUS

Tule ajankohtaiskatsauksemme kuulemaan, mikä arvonlisäverotuksessa puhuttaa juuri nyt. Tilaisuuden asiantuntijana on vuosi vuo-

delta ylistäviä palautteita saanut Partner **Kirsti Auranen** Ernst & Young Oy:stä

Harkittu ja tehokas konfliktinhallinta on tärkeää

- välimiesmenettelyllä on monia kilpailuetuja

TEKSTI **SANTTU TURUNEN**, pääsihteeri,
FAI (The Finland Arbitration Institute/ Keskuskauppakamarin välimieslautakunta)



Kaikkeen yritystoimintaan liittyy konfliktia

Usein ajatellaan, että oman yrityksen liiketoimintaan ei liity riitoja. Sanotaan, että asiat sovitaan ja lakimiehiin ei tarvitse turvautua. Kaikkeen yritystoimintaan liittyy kuitenkin jonkinlaisia konflikteja, vaikka ne eivät eskaloituisikaan tuomioistuimenmenettelyiksi. Vastuullisesti toimiva yritysjohto varautuu siihen, että jotkut riidat voivat kärjistyä. Tyyppillinen ongelmatilanne on esimerkiksi se, että sopimuskumppani ei noudata sopimusta.

Suunnittelu kannattaa

Huolellisesti suunniteltu riidanratkaisu voi joskus auttaa pääsemään hyviin ratkaisuihin ilman, että raskaimpiin menettelyihin täytyy turvautua. Riitojen ratkaisusta kannattaa sopia etukäteen myös siksi, että usein parhaastakaan menetelmästä ei usein ole mahdollista sopia sen jälkeen, kun asia on jo

riitaantunut. Etukäteen sovittaessa molempien asianosaisten intressissä on tehokas ja nopea riidanratkaisu.

Miksi välimiesmenettely on hyvä vaihtoehto?

Välimiesmenettelyssä ratkotaan riitoja, jotka osapuolet ovat sopimuksellaan siirtäneet välimiesten ratkaistavaksi yleisen tuomioistuimen asemesta. Yleensä välimiesmenettelystä sovitaan välityslausekkeella pääsopimuksessa.

Välimiesmenettelyllä on useita kilpailuetuja. Yksi keskeisimmistä on nopeus. FAI:n hallinnoimissa välimiesmenettelyissä tyyppillinen menettelyn kokonaiskesto on noin 11 kuukautta, ja menettely päättyy lopulliseen tuomioon. Yleisissä tuomioistuimissa menettelyyn voi kulua jopa 4 – 5 vuotta, jos käräjäoikeuden päätöksestä valitetaan hovioikeuteen.

Monissa tapauksissa vanha muistisaanto ”justice delayed is justice denied” on varsin totta. Mitä tärkeämpi riidan kohteena oleva asia on yritykselle, sitä olennaisempaa on riidan nopea ratkaisu. Riidan venyminen kuluttaa myös organisaation resursseja – kaikkea ei voi ulkoistaa asianajajalle.

Välimiesmenettelyä pidetään usein kalliina - välimiesmenettelyssä osapuolet maksavat välimiesoikeuden ja juttua hallinnoivan instituutin palkkiot. Näiden erien osuus on kuitenkin usein melko pieni asianajopalkkiot sisältävistä riidan kokonaiskustannuksista. Rahaa säästyy, kun riitaa ei tarvitse jatkaa toisessa oikeusasteessa.

Erityisesti välimiesmenettelyn nopeus tekee siitä kilpailukykyisen vaihtoehdon paljon useampiin riitoihin kuin nykyiset juttumäärät antavat ymmärtää.

Finland Arbitration Institute (FAI)

Keskuskauppakamarin välimieslautakunta FAI (The Finland Arbitration Institute) hallinnoi välimiesmenettelyä. Instituutti tarjoaa menettelyä ohjaavat säännöt, tukee menettelyä sen eri vaiheissa, valitsee tarvittaessa välimiehen sekä määrää välimiesten palkkiot. FAI myös välittää tietoa riidanratkaisuun ja välimiesmenettelyyn liittyvistä kysymyksistä.

Lisää tietoa ja ohjeita: www.arbitration.fi

Kauppakamaripointti ti 22.10. klo 9 -11, missä Keskuskauppakamarin välimieslautakunnan pääsihteeri Santtu Turunen kertoo yritysten konfliktihallinnasta ja välimiesmenettelystä.

Tilaisuus on maksuton.

Ilmoittautumiset www.rihychamber.fi



TechVilla tukee teollisuuden pk-yrityksiä uuden teknologian pilotoinnissa

Teknologiakeskus TechVilla on käynnistänyt yhdessä kauppakamarin kanssa teollisuuden digitaalisen uudistumisen ohjelman, jossa tuetaan käytännönläheisesti uuden teknologian soveltamista yrityksissä.

TechVillan tekemissä yli sadassa teollisuuden pk-yritysten liiketoiminnan ja sisälogistiikan arvioinnissa on havaittu, että teknologian laajempi käyttö avaisi suuria mahdollisuuksia monelle yritykselle. "Monet teollisuuden pk-yritykset eivät vielä ole kyenneet hyödyntämään kaikkia teknologian tuomia mahdollisuuksia esimerkiksi myynnin, markkinoinnin ja palvelujen saroilla. Tietojärjestelmien tai muun teknologian käyttöönotto voisi tuoda merkittäviä tehokkuusparannuksia ja parhaimmillaan myös kokonaan uutta liiketoimintaa", selvittää projektipäällikkö **Toni Popovic**.

WIMMA-hanke tarjoaa käytännön apua pk-yritysten teknologiahaasteisiin

Teollisuuden ja kaupan suuret yritykset ovat olleet tietojärjestelmien käytössä edelläkävijöitä. Pk-yritysten ja suuryritysten välinen



KUVA HENRI AHLQVIST

Teollisuuskäyttöön suunniteltu mobiilirobotti, joka kuljettaa materiaalia, osia tai valmiita tuotteita tehtaan sisällä.

kuilu teknologian soveltamisessa johtuu esimerkiksi siitä, että pk-yritykset ovat toistaiseksi kyenneet toimimaan monessa kohdassa joustavasti kynällä ja paperilla. Perinteiset ratkaisut saattavat kuitenkin herkästi muodostua kasvun pullonkauloiksi, kun vauhti kiihtyy ja vaatimukset kiristyvät.

Tähän tarpeeseen TechVilla on käynnistänyt WIMMA-hankkeen, jossa hyödynnetään kolmivaiheista mallia: Ensimmäisessä vaiheessa arvioidaan uuden teknologian mahdollistama potentiaali yrityksen liiketoiminnan uudistumiselle sekä uudistukseen tarvittavat resurssit ja osaaminen. Toisessa vaiheessa yritykselle laaditaan toimenpidesuunnitelma tai vaatimusmäärittely teknologian käyttöönottoa varten. Kolmannessa pilotoidaan uutta teknologiaa käytännössä.

Hankkeessa autetaan yritystä löytämään sen tarpeisiin kulloinkin parhaiten soveltuvat asiantuntijat. Pilotointien yhtenä tavoitteena on, että kokemuksia jaetaan myös muille yrityksille, jotka saavat niistä vinkkejä oman yrityksensä kehittämiseen. Pk-yritysten etu onkin ketteryys: uusia teknologioita voidaan kokeilla pienellä kynnyksellä ja siten saada parhaat työkalut nopeasti käyttöön.

Kauppakamari osallistuu myös digitalkoisiin Riihimäen–Hyvinkään kauppakamari pyrkii myös aktiivisesti edistämään pk-yritysten digitaalista uudistumista. Kauppakamari järjesti viime vuonna esimerkiksi Internet of Things -teemaisen Kasvu Open -kilpailun, johon osallistui 33 hakijaa. Tänä vuonna kauppakamari lähti tukemaan TechVillan WIMMA-hanketta.



WIMMA-hankkeen projektipäällikön Toni Popovicin mielestä uuden teknologian käyttöönotto voisi tuoda merkittäviä tehokkuusparannuksia ja parhaimmillaan myös kokonaan uutta liiketoimintaa.

Hankkeen tarjoamista palveluita ja tapahtumista löytyy lisätietoa Teollisuuden digitaalisen uudistumisen -verkkosivuilta <https://tudi.fi/> sekä kauppakamarin uutiskirjeistä.

"Riihimäen–Hyvinkään kauppakamari on erinomainen kumppani hankkeeseemme. Kauppakamarin valiokuntien, tapahtumien ja viestinnän kautta tavoitamme suuren joukon talousalueen yrityksiä, joille voimme tarjota apua liiketoimintansa kehittämiseen", iloitsee Popovic.

WIMMA-hankkeessa tuetaan teollisuusyritysten digitaalista uudistumista. Hankkeen toteutusaika on 1.9.2019 – 31.3.2022. Hanketta toteuttaa Teknologiakeskus TechVilla Oy, ja sitä rahoittavat Etelä-Suomen EAKR-ohjelmasta Uudenmaanliitto, Hämeen liitto, yritykset, Riihimäen–Hyvinkään kauppakamari sekä KUU-MA-seutu liikelaitos.

Lisätietoja:

Teknologiakeskus TechVilla Oy,
WIMMA-hanke,
projektipäällikkö Toni Popovic,
p. 040 588 4707, toni.popovic@techvilla.fi

Ilmastomuutoksen etulinjassa

TEKSTI **TIMO SORMUNEN** KUVAT **MEERI UTTI**

Maailman ilmatieteen järjestö WMO:n pääsihteeriksi uudelleen valitulla Petteri Taalaksella riittää tulevalla nelivuotiskaudella työsarkaa oman järjestön organisaatiojumpassa, globaalissa ilmastopolitiikassa ja ilmastomuutoksen jarruttamisessa. Viimeksi mainitulla sektorilla myös suomalaisosaamiselle on nyt kasvavaa kysyntää, Taalas vakuuttaa.





YK:N ERITYISJÄRJESTÖ WMO:N
pääsihteeri vuodesta 2016.
Aiemmin Suomen ilmatieteen
laitoksen pääjohtaja.

VÄITTELI METEOROLOGIASTA
Helsingin yliopistossa 1993,
Filosofian tohtori. Toiminut myös
tutkimusprofessorina, Fortumin
hallituksen jäsenenä sekä Itä-
Suomen yliopiston hallituksen
puheenjohtajana.

HARRASTUKSET:
Metsästys, uinti, työmatka-
pyöräily ja puutarhan hoito.

PERHE:
Vaimo, villakoira ja viisi aikuista
lasta.

Ikä 58 v, kotipaikka Espoo ja
Geneven alue.

Petteri Taalas luotsaa WMO:ta (World Meteorological Organization) neljättä vuotta. Kesäkuun alussa pidetyssä pääsihteerivaalissa hänet valittiin jatkokaudelle ilman vastaehdokkaita.

Iso osa Taalaksen työtunneista on kulunut järjestön sisäisessä uudistus- ja strategiatyössä. Tätä urakkaa kuuluu riittävän myös tuleville vuosille, sillä nyt edessä on organisaation sorvaaminen uuteen muottiin.

”Tiedossa on saneeraushommaa, joka näköjään sopii suomalaisluonteelle”, Taalas toteaa.

KÄSISSÄ IHMISKUNNAN ISOIN HAASTE

Isommassa kuvassa WMO ottaa entistä näkyvämpää roolia yhtenä YK:n keskeisenä työkaluna ilmastoto-, vesi- ja sääkäytöissä. Tällä pelikentällä Taalas tekee tiiviistä yhteistyötä YK:n pääsihteeri **António Guterresin** kanssa. Taalas johtaa myös muun muassa syyskuussa New Yorkissa järjestettävän ilmastohuippukokouksen tiederyhmää.

”Ilmastomuutos on koko ihmiskunnan tämän vuosisadan tärkein haaste. Jos epäonnistumme sen torjumisessa, heikennämme seuraavien sukupolvien hyvinvointia jopa tuhansia vuosia. Tässä kohtaa Euroopan on näytettävä päätöksilään muille suuntaa”, pääsihteeri muistuttaa.

Ilmastotieteilijä lohduttaakin havainto, että sitkeä rummutus ilmastomuutoksesta ja sen vaikutuksista alkaa mennä perille. Viimeisimpänä herättäjänä on ollut WMO:n alaisuudessa toimivan ilmastopaneeli IPCC:n varsin selkeä raportti.

Sen mukaan maapallon lämpötila on noussut noin asteella esiteollisesta ajasta ja 1,5 asteen raja ylitetään lähivuosikymmeninä. Epäonnistuminen ilmastomuutoksen torjunnassa aiheuttaisi selvityksen mukaan merkittäviä riskejä ravinnon tuotannolle, ihmisten elinoloille, luonnolle ja taloudelle.

RAHA ON KAIKKIA KIRITTÄVÄ KONSULTTI

Selkeämmin sanottuna ihmiskunnalla on tulevana vuosina edessään entistä enemmän luonnonkatastrofeja, maatalouden katovuosia, poliittisia kriisejä ja pakolaisongelmia. Samalla hiipuu myös maailmantalouden kasvu.

Taalas tunnustaakin, että eurot ja dollarit ovat olleet viime aikojen nopeassa asennemuutoksessa tärkeitä konsultteja. Ilmastomuutosta ei ole enää varaa ohittaa pelkällä olankohautuksella, mikäli halutaan säilyttää omat markkina-asemat.

”Ilmastomuutos, vastuullisuus ja oma hiilija-

lanjälki ovat nousseet aidosti elinkeinoelämän ja yritysten agendalle. On oivallettu, että oman toiminnan on oltava myös ympäristön osalta kestävä. Sitä edellyttävät myös asiakkaat ja sijoittajat”, Taalas toteaa.

”Asennemuutos on ollut viime vuosina yllättävän nopea. Toisaalta WMO on pitänyt samoja asioita esillä jo vuodesta 1979 lähtien”, hän lisää.

AVAIMET LÖYTYVÄT FOSSIILIENERGIAN KÄYTÖSTÄ

IPCC:n 1,5 asteen raja on sitouduttu jo useiden EU-maiden ja myös Suomen hallitusohjelmassa. Samalla on alkanut kädenväntö siitä, mikä on lopulta tehokkain keino saavuttaa asetetut tavoitteet.

Yksi suitsisi yksityisäutoilua ja kasvattaisi metsiä lisää hiilinielua, joku taas luopuisi lentämisestä, fossiilista polttoaineista sekä satsaisi uusiutuvaan energiaan.

Taalaksen mukaan kaikkia keinoja tarvitaan, mutta avainasemassa on lopulta luopuminen kivihiihen, öljyn,

kaasun ja turpeen käytöstä energiantuotannossa ja liikenteessä.

”Esimerkiksi paljon puhutut lentoliikenteen päästömäärät ovat tässä kokonaisuudessa vain muutamia prosentteja, joten niillä ei ratkaista koko ongelmaa. Samoin on hiilinielujen kanssa”, Taalas tähdentää.

Ilmastohaaste ratkaistaan vain koko maailman toimenpitein. Suomi on aloittanut EU-puheenjohtajuuskautensa ajamalla EU:n ilmastotavoitteiden kunnianhimoista nostoa. Ulkopolitiikalla voidaankin Taalaksen mukaan saavuttaa merkittäviä tuloksia koskien myös Suomen toimintaa YK:ssa ja kehitysyhteistyössä.

MUUTOS ON MYÖS MAHDOLLISUUS

Ilmastomuutoksessa muhii toisaalta monia mahdollisuuksia. Kuivuus, tulvat ja puhtaan veden puute ovat tulevana vuosikymmeniä haasteita lähes kaikilla mantereilla. Se tietää uusia markkinoita myös suomalaisyrityksille.

”Meillä on jo nyt todella vahvaa sää-, vesi- ja jätteenkäsittelyosaamista sekä niihin liittyvää teknologiaa. Myös suomalaisessa metsäosaamisessa on paljon globaalia vientipotentiaalia ja uudet biotuotteet ovat tietysti aivan oma lukunsa”, hän luettelee.

Entä mitkä ovat ilmastotieteilijän omia arkisia ekotekoja?

”Täällä Genevessä kuljen mahdollisuuksien mukaan polkupyörällä, tien päällä alla on ladattavat hybridautot. Mökillä käytän aurinkoenergiaa. Ja lautaselta löytyy kalaa, kasviksia ja riistaa.”

Villatehtaan kokous- ja koulutustilat

Villatehdas on erinomainen kokous-, koulutus- ja seminaarikeskus erikokoisille ryhmille. Käytettävissäsi on yhdeksän erilaista kokoustilaa, Studio Donner lämpiöineen ja Rulla-kabinetti muuntautuvat myös juhlatilaisuuksiin. Kokoustarjoilut voit valita kattavasta tarjoiluvalikoimastamme.

Kokoustilojemme varustukseen kuuluu valkokangas ja langaton dataprojektori sekä äänentoisto tai 50" näyttö langattomalla yhteydellä. Isoimmissa kokoustiloissa on lisäksi kiinteänä varusteena PC:t. Tutustu kokous- ja koulutustiloihimme osoitteessa www.villatehdas.fi.

Autamme mielellämme myös muissa tilaisuuksiin liittyvissä järjestelyissä (pitopalvelu, valo- ja äänitekniikka yms.).

Ota yhteyttä!

Villatehtaan asiakaspalvelu
p. 019 8712 200, info@villatehdas.fi
Kankurinkatu 4-6, Hyvinkää



Nordea

Yrittäjän pankki on aina avoinna

Tiesithän, että voit hoitaa suurimman osan yrityksen pankkiasioista myös puhelimitse tai verkkotapaamisessa. Asiantuntijamme auttavat esimerkiksi yrityksen maksuliikenteeseen, rahoitukseen, sijoitukseen, säästämiseen ja vakuutuksiin liittyvissä asioissa.

Nordea Business Centre palvelee 24/7 numerossa 0200 2121 (pvm/mpm).

0200 2121 (PVM/MPM), NORDEA.FI
Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliike



Vastuullisuudesta myynti- ja vientivahti myös pk-yrityksille

Vastuullisuus ja oman toiminnan alati kutistuva hiilijalanjälki ovat jo olennainen osa isompien yritysten strategiaa ja nyt samalle polulle opastetaan myös pk-kenttää. Keskuskauppakamarin tavoitteena on kouluttaa suomalaisyritykset vastuullisuuden suunnannäyttäjiksi, jotka vetävät kaulaa kilpailijoihinsa myös vientimarkkinoilla.

TEKSTI **TIMO SORMUNEN** KUVAT **MEERI UTTI**



Mitä isot edellä, sitä pienet perässä, muistuttaa vanha kansanviisaus. Lausahdus pätee kohtuullisesti myös vastuullisuus- ja ympäristöseikkoihin, jotka isommissa yrityksissä on otettu vuosi vuodelta vakavammin. Samalla niihin liittyviä vaatimuksia ja kriteerejä on valutettu asteittain omiin alihankintaverkostoihin ja pieniin ja keskiuuriin yrityksiin.

Vielä vuosikymmenen vaihteessa kestävä kehityksen periaatteet, oma energiatehokkuus ja mahdollisimman pieni hiilijalanjälki kuitattiin vuosikertomusten yhteydessä muutamalla korulauseella. Tänä päivänä niitä on avattava asiakkaille ja myös sijoittajille entistä yksityiskohtaisemmin. Samalla vastuullisuudesta on tullut etenkin pörssi- ja vientiyrityksille yksi koko liiketoiminnan uskottavuuden peruselementti.

Monille pk-yrityksille vastuullisuuskysymykset ovat kuitenkin haasteellisia. Kuinka ylipäätään tarttua moniulotteiseen vastuullisuuspalloon, kun oma osaaminen on asian suhteen rajallinen eivätkä kalliit konsultit välttämättä houkuta? Ja miten lopulta mitata ja varmistaa, että tehdyt toimenpiteet tuottavat myös konkreettisesti tulosta eivätkä aiheuta esimerkiksi laatuvihteluja tai lisää energi-ankulutusta ja ympäristörasitusta jossain muualla tuotantoketjussa?

SUOMALAISYRITYKSET ALAN KÄRKI-KASTIIN

Nämä pk-yritysten arkiset haasteet on noteerattu myös Keskuskauppakamarissa, joka käynnistää tänä syksynä yritysten vastuullisuuskoulutukset. Niiden yksiselitteisenä tavoitteena on opastaa asian edessä ymmällään olevat yritykset oman vastuullisuuspolun



**Keskuskauppakamarin vastuullisuus-
asiantuntija Eero Yrjö-Koskinen.**

alkuun, tehdä niistä hiilineutraaleja tulevien 15-20 vuoden kuluessa ja nostaa Suomi asteittain alan globaaliksi suunnan-näyttäjäksi.

Koulutusta koordinoi Keskuskauppa-kamarin vastuullisuusasiantuntija Eero Yrjö-Koskinen, joka aloitti uudessa tehtä-vässä viime keväänä. Hän tunnustaa, että asetetut tavoitteet ovat kovia mutta realistisia.

”Paine kasvaa jatkuvasti myös asiakkaiden puolelta. Yrityksiltä vaaditaan nyt vastuullista toimintaa ja jos halutut kriteerit eivät asiak-kaiden mielestä täyty, valitaan joku toinen vaihtoehto”, Yrjö-Koskinen muistuttaa.

Vientivetoiselle Suomelle tämän tren-din sivuuttaminen voi koitua pidemmässä juoksussa kohtalokkaaksi. Siksi on viisaam-paa olla vastuullisuusasioissa etujoukoissa kuin jäädä kärkeä peesaavaan harmaaseen massaan.

”Tanskalaiset, ruotsalaiset ja hollanti-laiset yritykset ovat ympäristö- ja vastuul-lisuusasioissa tunnetusti maailman kärkeä ja osaavat kyllä ottaa markkinoilta omansa. Tähän joukkoon meidänkin on päästävä – ja mielellään tietysti ohitse”, Yrjö-Koskinen painottaa.

NOPEA MUUTOS ASENNEILMASTOSSA

Ympäristö- ja vastuullisuusasiat ovat ol-leet tärkeä osa Eero Yrjö-Koskinen toimenku-vaa jo ennen nykyistä kauppakamari-pestiä. Hän on toiminut muun muassa Kestävän kaivostoiminnan verkoston pääsihteerinä syksystä 2015 lähtien. Sitä ennen hän oli Brysselissä Green Budget Europe -järjestön toiminnanjohtajana.

Pitkän linjan ympäristöaktiivi tunnustaa itsekin yllättyneensä, kuinka nopeasti yleiset

asenteet ovat elinkeinoelämän piirissä muuttuneet viimeisten kahden vuoden aikana.

”Nyt on oivallettu, ettei vastuullinen toimintatapa ole pelkkä kustannuserä. Päinvastoin se vahvistaa yritysten kilpailuky-kyä ja kannattavuutta. Siksi siihen kannattaa myös panostaa”, Yrjö-Koskinen muistuttaa.

Näkemykselle löytyy vahvistusta myös viime aikaisista tutkimuksista. Esimerkiksi Oxfordin yliopiston taannoisessa Corporate sustainability and profitability are interrelat-ed -kokoomatutkimuksessa havaittiin täsmällisten vastuullisuuskäytäntöjen tuotta-van myös parempaa liike-tulosta.

Nordean viime vuonna tekemä ja Kaup-palehdessä julkastu selvitys (Vastuullisuus tuo euroja – ESG-yritysten tuotot historialli-sen korkealla) puolestaan paljasti, että parhaimman ESG (environmental, social,



LAUTAKUNTA TUEKSI VASTUULLISUUSASIOISSA

**SYKSYLLÄ KÄYNNISTYVÄ
VALTAKUNNALLINEN KOULUTUSKIERTUE
ON YKSI OSA KEVÄÄLLÄ
KESKUSKAUPPAKAMARIIN PERUSTETUN
VASTUULLISUUSLAUTAKUNNAN
TEHTÄVÄKENTTÄÄ.**

Lautakunnan tehtävänä on paitsi suunnitella koulutustilaisuuksia arvioida myös yritysten edistymistä vastuullisuusjär-jestelmiensä toimeenpanossa. Lisäksi lautakunta voi antaa suosituksia ja

kannanottoja ajankohtaisista vastuul-lisuuskysymyksistä. Lautakunnan jäsenistöstä löytyy niin akateemista osaamista kuin yritys- ja järjestötaus-taa. Puheenjohtajana toimii Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun dekaani Hanna-Leena Pesonen ja varapuheen-johtajana OP-ryhmän brändi- ja yritys-vastuujohtaja Kati Ihmäki.

Muita jäseniä ovat Anne Ekberg (vies-tintä- ja markkinointijohtaja, Fiblon Oy), Minna Halme (professori, Aalto-

yliopisto), Terhi Koipijärvi (viestintäjohtaja, Metsähallitus), Jorma Mikkonen (yhteiskuntasuhdejohtaja, Lassila & Tikanoja Oy), Ari Nissinen (kehittämispäällikkö, Suomen ympäristökeskus), Anja Peltonen (johtaja, Kilpailu- ja ku-luttajavirasto), Michaela Ramm-Schmidt (johtaja, Baltic Sea Action Group), Lea Rankinen (vastuullisuusjohtaja, SOK), Elina Seppälä (Energy Sourcing Director, Stora Enso Oy) ja Leo Stranius (toimin-nanjohtaja, Kansalaisareena).

Vastuullisuus on matka ↑ ETU-

Suomalaiset yritykset voivat olla vastuullisuuden suunnannäyttäjiä maailmassa ja vastuullisuusasiat ovat keskeisiä yritysten kilpailukyvyn kannalta. Tavoitteena on, että suomalaiset yritykset ovat hiilineutraaleja vuoteen 2035 tai viimeistään vuoteen 2040 mennessä. Keskuskauppakamari järjestää yrityksille suunnattuja koulutustilaisuuksia, joissa saat käytännönläheisiä ohjeita yrityksesi päästövähennyksistä.

PÄÄSTÖVÄHENNYSKOULUTUKSET YRITYKSILLE 2019:

HELSINKI 22.10. | TURKU 24.10. | VAASA 29.10. | TAMPERE 30.10. | OULU 5.11. | KUOPIO 7.11. | LAHTI 12.11.

KATSO LISÄÄ >> [kauppakamari.fi](https://www.kauppakamari.fi)

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

governance) -luokituksen saaneiden yritysten tuotto ja osakkeen arvo ovat olleet selvästi korkeampia kuin alhaisemman luokituksen yrityksillä.

VASTUULLISUUS ON A JA O

Tuorein esimerkki asennemuutoksesta löytyy Suomen yritys vastuuverkosto FIBS ry:n Yritysvastuu 2019 -tutkimuksesta. Sen mukaan peräti 99 prosenttia yrityksistä uskoi vastuullisuuden olevan oman liiketoiminnan kannalta olennainen tekijä.

Myös ilmastonmuutos huolettaa. Liki 90 prosenttia kyselyyn vastanneista liki 200:sta yritysjohtajasta ja -asiantuntijasta näet kertoi ilmastonmuutoksen olevan organisaatiolleen tärkeä tai erittäin tärkeä vastuullisuuden painopistealue seuraavan 12 kuukauden aikana.

Ilmastonmuutos koettiin jopa eettisyyttä (79 prosenttia) ja kiertotaloutta (71 prosenttia) tärkeämmäksi tekijäksi.

Samassa tutkimuksessa yritykset kaipa- sivat myös lainsäätäjiltä taustatukea kestä- vän kehityksen edistämiseen. Enemmistön mielestä globaaleja haasteita pitäisi ratkaista nimenomaan lainsäädännön ja kansainvälis- ten sopimusten kautta. Myös Yrjö-Koskinen

painottaa, että haasteita ja tavoitteita on tarkasteltava aina vähintäänkin EU-tasolla. Niihin on myös Suomi osaltaan sitoutunut.

Samalla on heitettävä romukoppaan se ajattelutapa, ettei omilla toimilla ole mitään

**YRITYKSILTÄ VAADITAAN
NYT VASTUULLISTA
TOIMINTAA.
JOS HALUTUT KRITEERIT
EIVÄT ASIAKKAIDEN
MIELESTÄ TÄYTY,
VALITAAN JOKU TOINEN
VAIHTOEHTO.**

merkitystä muun muassa Kiinan, Intian ja monien muiden ”jättisaastuttajien” rinnalla.

”Tarjolla on myös todella merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia. Jokainen ymmärtää kuinka paljon ympäristöteknolo- gian kysyntä ja markkinat mullistuvat, jos

esimerkiksi keskusjohtoinen Kiina päättää tähdätä hiilineutraaliuteen odotettua nopeammin ja määrätietoisemmin”, Yrjö-Koskinen muistuttaa.

KOULUN PENKILLE SEITSEMÄLLÄ PAIKKAKUNNALLA

Keskuskauppakamarin vastuullisuuskou- lutukset alkavat tulevana syksynä Helsingissä, Turussa, Tampereella, Oulussa, Kuopiossa, Vaasassa ja Lahdessa. Koulutustilaisuudet ovat avoimia kaikille yrityksille toimialaan ja kokoon katsomatta. Tavoitteena on saada jokaisella paikkakunnalla mukaan noin 30 yrityksen opiskelijajoukko. Itse koulutuksesta vastaa alan kotimaisiin kärkeäsaajiin kuuluva Gaia Consulting.

”Ideana on tarjota kansantajuinen ja sel- keä perusta, jonka pohjalta asioita voi lähteä viemään konkretiaksi. Liikkeelle lähdetään yritysten oman toiminnan, logistiikan ja energiankäytön aiheuttamista päästöis- tä. Myöhemmin kuvaan tulevat mukaan myös ihmisoikeudet, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Ja mikä tärkeintä, tuloksia myös mitataan ja seurataan yrityskohtaisesti”, Yrjö-Koskinen selvittää.

UK:n kanssa kauppaa käyvä yritys

– perehdy tulliselvitykseen ja hanki EORI-tunnus viimeistään nyt!



EU:n ja UK:n välisen brexit-erosopimuksen toteutuminen on edelleen epävarmaa. Jos erosopimusta ei saada aikaan, kaikkien yritysten, myös pienten ja keski suurten yritysten, on syytä valmistautua brexitiin. Yritysten kannattaa viipymättä arvioida, mitä seurauksia tästä voi aiheutua sen liiketoiminnalle. Jos sopimusta ei synny, EU:n jäsenvaltioiden tulliviranomaisten on sovellettava kaikkia EU:n ja kolmansien maiden välistä kauppaa koskevia sääntöjä ja muodollisuuksia tavaroihin, joita joko tuodaan UK:sta tai viedään sinne.

Brexit on erityisen suuri haaste niille yrityksille, jotka tähän asti ovat toimineet

ainoastaan EU:n sisämarkkinoilla. Jos yritys käy jatkossa kauppaa UK:n kanssa, sen on noudatettava tulliselvitysmenettelyjä, jotka ovat kolmansien maiden kanssa käytävässä kaupassa pakollisia.

Yritysten pitää perehtyä asioihin ja hankkia tietoa siitä, mitä kaupankäynti EU:n ulkopuolisten maiden kanssa edellyttää ja mitä vaatimuksia kolmansien maiden tuotteiden on täytettävä, ennen kuin ne voidaan tuoda EU:n sisämarkkinoille.

Tavaroiden maahantuonnissa ja -viennissä edellytetään eron jälkeen tulli-ilmoittamista ja tunnistautumista eli EORI-tunnusta.

Perehdy tulliselvityksen perusteisiin ja valmistaudu brexitiin tutustumalla **Tullin brexit-sivustoon!**

<https://tulli.fi/yritysassiakkaat/brexit>

Sivustolta löytyy mm.

Pikaopas UK:n ja EU:n väliseen kauppaan brexitin jälkeen

TEE EKOTEKO: TILAA LÄHITUOTTAJALTA



- Painotuotteet
- Suunnittelupalvelut
- Postituspalvelut
- Suurkuvatuotteet
- Messu- ja myymälätuotteet



t-print
PAINOTALO



Ahokaari 1-3, 05460 HYVINKÄÄ | Puh. (019) 475 8500 | myynti@t-print.fi | www.t-print.fi



Valmiina uuteen työaikalakiin

teksti LAKIMIES KATI MATTINEN HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI



Ensi vuoden alussa on tulossa voimaan uusi työaikalaki, joten nyt alkaa olla aika valmistautua tuleviin muutoksiin. Tässä artikkelissa käydään lyhyesti läpi keskeisimpiä muutoksia.

Työaikaa ei enää jatkossa sidota samalla tavalla paikkaan kuin aikaisemmin, ja työaikaa on yleensä myös esimerkiksi työntekijän etätö kotona. Matkustusaika ei ole edelleenkaan työaikaa kuin poikkeustapauksissa, mutta työnantajan muistutetaan työturvallisuuslain mukaisesta velvollisuudestaan huolehtia siitä, että työntekijä ei työmatkailun vuoksi kuormitu liikaa. Jaksotyön käyttöala laajenee, ja yötyön rajoitukset koskevat vain säännöllisesti tehtävää yötyötä.

Liukuva työaika

Jos työpaikalla on käytössä liukuva työaika, olisi hyvä sopia henkilöstön kanssa mahdollisista muutoksista pelisääntöihin ennen vuodenvaihdetta. Uuden työaikalain mukaan liukuma-aika saa olla enintään neljä tuntia, joten työntekijä voi tehdä liukuman rajoissa jatkossa 12 tunnin mittaisen työpäivän. Työntekijän työaikasaldo ei saa yrittää 60:tä tuntia neljän kuukauden mittaisen seurantajakson päätyttyessä, eikä miinussaldoja saa olla yli 20:tä tuntia. Työntekijä voi siten kerryttää välillä enemmänkin plussasaldoja, kunhan ne tasoittuvat enintään 60 tuntiin seurantajakson lopussa. Valtakunnallisella työehtosopimuksella voidaan sopia toisin enimmäiskertymästä tai seurantajakson pituudesta.

Joustotyöaika

Joustotyöaika on uuden työaikalain mukainen uusi työaikamuoto. Se mahdollistaa nykyistä enemmän liikkumavaraa erityisesti asiantuntija- ja tietotyössä. Työnantaja ja yksittäinen työntekijä voivat halutessaan sopia kirjallisesti joustotyöaikaa koskevasta työ-

aikaehdosta, jos vähintään puolet työntekijän työajasta on sellaista, jonka sijoittelusta ja työntekopaikasta hän saa itse päättää. Joustotyöajassa ei lisätä työntekijän työaikaa, mutta hän saa itse päättää, milloin ja missä työnsä tekee. Työnantaja ja työntekijä sopivat, minä viikonpäivinä työtä saa tehdä. Voidaan sopia, että työpäivät saavat sijoittua esimerkiksi maanantaista perjantaihin, maanantaista lauantaihin tai maanantaista sunnuntaihin. Työntekijän tulee kuitenkin saada viikkoleposa, joten viikossa tulee olla vapaapäivä.

Voidaan myös sopia tietyistä kiinteistä työajasta, esimerkiksi tietyistä viikonpäivästä, kunhan työntekijä saa päättää työajan sijoittumisesta vähintään puolen työaikansa osalta. Viikoittainen säännöllinen työaika voi olla joustotyöajassa keskimäärin enintään 40 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana. Työntekijän tulee toimittaa työnantajalleen vähintään palkanmaksukausittain luettelo tekemistään työtunneista siten, että siitä ilmenevät viikoittainen työaika ja vapaa-aika.

Työaikapankki

Aiemmin vain työehtosopimuksissa on ollut säännöksiä työaikapankista, mutta nyt säännöksiä tulee myös työaikalakiin. Jatkossa voidaan valita joko työehtosopimukseen tai työaikalakiin perustuva työaikapankki. Työpaikalla voidaan työnantajan ja henkilöstön niin halutessa sopia työaikapankista, johon työntekijä voi halutessaan säästää lisä- ja ylityökorvauksia, liukuvan työajan työaikasaldoja tai tiettyjä muita vapaaksi muutettu-

ja rahamääräisiä etuuksia. Työaikapankkiin voidaan sopia säästettäväksi esimerkiksi sunnuntaityökorvauksia tai viikkovapaakorvauksia, mutta ei korvausluonteisia saatavia, kuten päivärahoja tai kilometrikorvauksia.

Työaikapankin käyttöönotosta sovitaan kirjallisesti, ja työnantajan tulisi sopia henkilöstön edustajan tai henkilöstön kanssa siitä, mitä eriä ja kuinka paljon työaikapankkiin voidaan siirtää, sekä vapaan käyttämisen periaatteista. Työaikapankissa voi olla enintään kuuden kuukauden työaikaa vastaava määrä, eikä kertymä saa kasvaa kalenterivuoden aikana yli 180 tunnilla.

Työajan enimmäismäärä

Jatkossa ei enää säännellä ylityön enimmäismäärää, vaan työnantajan tulee seurata työajan enimmäismäärää. Työntekijän työtunnit eivät saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana. Siirtymäsäännöksen mukaan työnantaja saa halutessaan vielä vuoden 2020 ajan seurata ylityön enimmäismäärää.

HUOM! Kauppakamari kouluttaa

Työaikalaki ja vuosilomalaki muutoksineen

Aika: to 31.10. klo 8:30 - 16

Asiantuntija: Lakimies Kirsi Parnila, Helsingin seudun kauppakamari

Lisätietoja: www.rihychamber.fi



Hallituspartnerit ry:n toiminnanjohtaja Eija Vartila tutustui HHJ-koulutuksen kehittämiseen ja uuteen oppimisalustaan HHJ-kehittäjä Ismo Salmisen opastuksella.

Digitaalinen oppimisalusta käyttöön HHJ-koulutuksessa syyskuusta alkaen

Kauppakamareiden koulutuspäälliköt kokoontuivat elokuussa Tampereella ottamaan haltuun HHJ-koulutukseen tulevaa uutta digitaalista työkalua.

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -koulutuskokonaisuus aktivoi ja kehittää pk-yrityksen hallitustyöskentelyä. Kaikki Manner-Suomen kauppakamarit ovat hankkineet oikeuden järjestää Tampereen kauppakamarin ja Hallituspartnerit ry:n syksyllä 2005 käynnistämää HHJ-kurssia. Tähän mennessä on toteutettu jo yli 400 HHJ-kurssia eri puolilla Suomea ja osallistujia on ollut pian 10 000. Vuosittain HHJ-kursseja toteutetaan noin 35.

HHJ-koulutuskokonaisuus halutaan jatkossakin pitää pk-yrityksiä parhaiten palvelevana hallitustyön kehittämisen välineenä.

”Koulutus on työtä, jota täytyy kehittää. Se on välttämätöntä, ja siksi pidämme muutaman päivän koulutuspäiviä, joissa yhdessä mietitään kehittämistä ja kouluttaudutaan itsekin. Tällä kertaa isona teemana oli Howspace-oppimisalusta, jolle HHJ-koulutuksen on tarkoitus siirtyä syyskuun alusta alkaen”, kertoo HHJ-kehittäjä ja koulutuspäivien vetäjä **Ismo Salminen** Tampereen kauppakamarista.

Oppimisalusta syventää kurssille valmistautumista sekä tarjoaa sähköiset materiaalit ja joustavan viestintäkanavan osallistujille.

HHJ-osallistajat hyötyvät yhtenäisestä alustasta, joka mahdollistaa myös helpomman virtuaalisen vuorovaikutuksen. Alustalle voidaan esimerkiksi lisätä materiaalia ja taustakyselyitä.

”Kurssilaiset saavat entistä syvällisemmin tietoa jo ennen kurssin alkua, he pystyvät perehtymään kunkin jakson aineistoihin etukäteen ja valmistautumaan kurssiin”, sanovat **Elsi Malkki** Lapin kauppakamarista ja **Aino Rinta-Säntti** Oulun kauppakamarista.

EY

Ovatko yrityksesi kasvumahdollisuudet sittenkin silmiesi edessä?

Me autamme sinua näkemään ne kasvuvoimaa.ey.fi

■ ■ ■

The better the question. The better the answer.
The better the world works.

© 2019 Ernst & Young Oy. All Rights Reserved. ED Noni AI 90121

We master the Internet of Things.

investinhyvinkaaariihimaki.fi

KIIITOS SITOUTUNEESTA TYÖSTÄ

ANSIOMERKIT



UUSI VUODEN TYÖNTEKIJÄ -ANSIOMERKKI

Keskuskauppakamarin myöntämä Vuoden työntekijä -ansiomerkki palvelee nykypäivän työelämää ja kaikkia yrityksiä. Kun työyhteisössäsi on aihetta palkita henkilöstöä esimerkiksi onnistuneista projekteista, hyvistä hankkeista, loistavista työsuorituksista tai huipputuloksesta: hae Keskuskauppakamarin Vuoden työntekijä -ansiomerkki ja järjestä juhlat!

Menestyvän yrityksen taustalla on osaavia, sitoutuneita työntekijöitä.

Vuosimerkit, elämäntyömerkit ja rautaisen ansiomerkin löydät osoitteesta ansiomerkit.fi

REAGOI AJOISSA

Hyvä mainos huomataan, jää mieleen ja aiheuttaa reaktioita. Sitä edesauttaa yllättävä lähestymiskulma, tyylikäs toteutus ja puhutteleva viesti.

Mikäli yrityksenne kaipaa viestin kirkastamista, visuaalisen ilmeen päivittämistä tai jopa palvelukonseptin uudelleen miettimistä, niin Reaktio on valmis ratkaisemaan.



MAINOSTOIMISTO
REAKTIO

Donnerinkatu 3, 05800 Hyvinkää | 050 436 1306 | info@reaktio.fi | www.reaktio.fi